

1. Co z následujícího patří mezi tři základní ekonomické otázky:
  - a) za kolik
  - b) jak
  - c) proč
  - d) je to rentabilní
  - e) nač
  
2. Je-li v ekonomice dosahováno produktu na úrovni potenciálního produktu, pak míra nezaměstnanosti odpovídá míře nezaměstnanosti:
  - a) nulové
  - b) frikční
  - c) přirozené
  - d) 12 %
  - e) žádná z uvedených odpovědí není správná
  
3. V modelu oligopolu s dominantní firmou se kromě dominantní firmy nachází na trhu ještě další výrobci, kteří se souhrnně označují odborným termínem jako:
  - a) konkurenční lem
  - b) tržní menšina
  - c) slabí výrobci
  - d) zbytek
  - e) garbage
  
4. Hodnotu nominálního produktu lze spočítat:
  - a) součinem reálného hrubého domácího produktu a deflátoru HDP
  - b) vydělením reálného hrubého domácího produktu deflátorem HDP
  - c) vydělením reálného hrubého domácího produktu indexem spotřebitelských cen
  - d) součinem reálného hrubého domácího produktu a indexu spotřebitelských cen
  - e) žádná z uvedených odpovědí není správná
  
5. Pokud se změní cena jednoho ze dvou statků, pak rozpočtová přímka:
  - a) celá se posouvá doleva nebo doprava
  - b) mění svůj sklon
  - c) nelze sestrojít
  - d) zůstává beze změny
  - e) ani jedna odpověď není správná
  
6. Vztah mezi mírou zdanění a daňovým výnosem vyjadřuje:
  - a) Lafferova křivka
  - b) Okunův zákon
  - c) Phillipsova křivka
  - d) model 45°
  - e) žádná z uvedených odpovědí není správná
  
7. V krátkém období platí, že:
  - a) alespoň jeden z výrobních faktorů je fixní
  - b) všechny výrobní faktory jsou variabilní
  - c) celkové náklady jsou rovny variabilním nákladům
  - d) celkové náklady jsou konstantní
  - e) se jedná o období kratší než 1 rok

8. Za běžných podmínek dosahuje největší hodnoty v porovnání multiplikátorů:
- výdajový multiplikátor dvousektorové ekonomiky
  - výdajový multiplikátor třísektorové ekonomiky
  - výdajový multiplikátor čtyřsektorové ekonomiky
  - výdajový multiplikátor desetisektorové ekonomiky
  - žádná z uvedených odpovědí není správná
9. Pokud křížová elasticita poptávky vyjde záporná, můžeme říci, že:
- mezi statky A a B je indiferentní vztah
  - mezi statky A a B je komplementární vztah
  - mezi statky A a B je substituční vztah
  - mezi statky A a B může být libovolný vztah
  - k této situaci nemůže dojít, křížová elasticita poptávky je vždy nezáporná
10. Při změně kurzu koruny vůči americkému dolaru z 25 CZK/USD na 24,5 CZK/USD:
- koruna znehodnotila vůči americkému dolaru
  - americký dolar posílil vůči koruně
  - koruna devalvovala vůči americkému dolaru
  - koruna posílila vůči americkému dolaru
  - žádná z uvedených odpovědí není správná
11. Firma vykazuje kladný ekonomický zisk. Její účetní zisk bude:
- roven celkovým příjmům
  - záporný
  - roven nule
  - kladný
  - nelze jednoznačně určit
12. Čistý národní důchod lze zjistit jako:
- rozdíl mezi hrubým národním důchodem a amortizací (znehodnocení kapitálu)
  - rozdíl mezi hrubým národním důchodem a daněmi
  - součet hrubého národního důchodu a amortizace (znehodnocení kapitálu)
  - součet hrubého národního důchodu a daní
  - žádná z uvedených odpovědí není správná
13. Lidský kapitál je charakterizován:
- strukturou zaměstnanců
  - kvalifikací manažerů, umožňující jim vykonávat v podniku náročné a odpovědné činnosti
  - kombinací dovedností, zkušeností a inteligence zaměstnanců
  - jako významná složka manažerské role
  - schopností podniku vykonávat náročné obchodní činnosti
14. Dovednosti jsou:
- teoretické předpoklady ke správnému, rychlému a úspornému vykonávání určité činnosti vhodnou metodou
  - učením získané dispozice ke správnému vykonávání určité činnosti vhodnou metodou
  - praxí získané dispozice ke správnému, rychlému a úspornému vykonávání určité činnosti
  - role, funkce a činnosti pracovníka
  - vlastností člověka, umožňující aplikovat zkušenosti v praxi

15. Dynamický pohled na řízení podniku je možno charakterizovat:
- a) jako stochastický a necílený proces v rámci organizační struktury podniku
  - b) jako deterministický proces v rámci organizační struktury podniku
  - c) jako nestrukturovaný proces řízení v rámci organizační struktury podniku
  - d) jako cílevědomý proces řízení v rámci organizační struktury podniku
  - e) jako pohled na řízení z hlediska vymezení fází procesu řízení
16. Ovládání se liší od řízení:
- a) rozdílným chováním systémů, které informaci přijímají
  - b) rozdílným chováním systémů, které informaci tvoří a vysílají
  - c) absencí vlastní zpětné vazby
  - d) účastí stochastického systému
  - e) rychlostí operací
17. Organizace neformální se vytváří:
- a) plánovitě na základě společných zájmů pracovníků organizace
  - b) spontánně na základě společných zájmů pracovníků organizace
  - c) respektováním procesu a míry uspořádanosti prvků organizačního systému
  - d) cílevědomě v zájmu vedení organizace
  - e) řízeným procesem managementu
18. Organizování je:
- a) cílevědomou činností, jejímž cílem je uspořádání prvků systému tak, aby byly přehledně rozmístěny
  - b) jednou z hlavních manažerských rolí
  - c) výrazem spontánního a neuspořádaného chování podniku
  - d) uspořádáním výsledků plánů v oblasti podpůrných procesů v rámci organizačního systému podniku
  - e) cílevědomou činností, jejímž cílem je účelné uspořádání prvků organizačního systému
19. Od manažerů v budoucnosti lze očekávat:
- a) zvýšení nároků na jejich operativní řízení na všech řídicích úrovních
  - b) zvýšení nároků na jejich strategické a taktické řízení na všech řídicích úrovních
  - c) schopnost samostatného rozhodování bez spoluúčasti podřízených, zjednodušit organizování, zvýšit nároky na kvalitu
  - d) schopnost práce s riziky, odpovědnost za výsledky, schopnost pracovat se spoluúčastí podřízených
  - e) snížení koordinace řízení, zvýšení nároků na komunikaci, kladení důrazu na sebemotivaci zaměstnanců, zvýšení operativního řízení
20. Humanistické pojetí manažerské práce:
- a) preferuje pouze odborný rozvoj zaměstnanců podniku
  - b) preferuje výhradně sociální rozvoj zaměstnanců podniku
  - c) preferuje odborný rozvoj zaměstnanců podniku a propojení zájmů jednotlivců a skupin
  - d) řeší uplatnění vhodných mezilidských vztahů v podniku a práv zaměstnanců
  - e) podporuje výhradně motivaci zaměstnanců bez ohledu na výsledky jejich práce

Řešení

Otázka ↕	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Varianta																				
↕																				
1	B	C	A	A	B	A	A	A	B	D	D	A	C	B	D	A	B	E	D	C