

Provozně ekonomická fakulta ČZU v Praze

Habilitační řízení

Obor: Management

Jméno a příjmení: Ing. Hana Urbancová, Ph.D.

Datum a místo narození: 5. května 1984, Přílepy

Trvalý pobyt: Rusava 72, 768 61 Bystřice pod Hostýnem

Habilitační komise:

Předseda:	prof. Ing. Jan Hron, DrSc., dr.h.c	PEF ČZU v Praze
Členové:	prof. Ing. Ivana Tichá, Ph.D.	PEF ČZU v Praze
	prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc.	MENDELU v Brně
	doc. Mgr. Ing. Karel Chadt, CSc.	VŠH v Praze
	doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.	EF JČU v Č. Budějovicích

Oponenti:	prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc.	PEF MU v Brně
	doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.	EF JU v Č. Budějovicích
	doc. Ing. Tomáš Macák, Ph.D.	PEF ČZU v Praze

Habilitační práce: Age Management: Zhodnocení organizační úrovně

Habilitační přednáška:

Vzdělání

2008–2012 *Doktorské studium* v oboru Management,
Provozně ekonomická fakulta, Česká zemědělská univerzita v Praze.

2006–2008 *Navazující magisterské studium* v oboru Podnikání a administrativa,
Provozně ekonomická fakulta, Česká zemědělská univerzita v Praze.

2003–2006 *Bakalářské studium* v oboru Provoz a ekonomika,
Provozně ekonomická fakulta, Česká zemědělská univerzita v Praze.

Seznam vyučovaných předmětů

Řízení lidských zdrojů, Personální řízení, Management, Strategický management, Řízení administrativních a správních procesů (ČJ), Business Management (AJ)

Pracovní pozice

10/2009 – dosud *Akademický pracovník*, katedra řízení, Provozně ekonomická fakulta, Česká zemědělská univerzita v Praze, výuka předmětů oblasti managementu a lidských zdrojů v ČJ a AJ, členka komisí státních závěrečných zkoušek, vedoucí závěrečných prací, publikační činnost, oponentka příspěvků v odborných časopisech.

05/2006 – 02/2009 *Account Manager*, Mevea s. r. o., Praha, řízení projektů v oblasti Public Relations.

Další pracovní zkušenosti

2014 – dosud – *členka redakční rady* časopisu Ekonomické listy

2013 – dosud – *členka interní grantové agentury PEF* (od roku 2015 předsedkyně IGA)

Přednášky v zahraničí (krátkodobé pobyty v zahraničí)

03/2014 - Týdenní výuka na ISCTE v Lisabonu (Portugalsko), podílení se na cvičení a přednáškách na témata z oblasti znalostního managementu.

Výzkumné granty

2015 – 2016 - Spoluřešitelka projektu Visegrad Fund číslo 21420048 DEVELOPMENT OF AGRICULTURAL ENTERPRISES IN THE KNOWLEDGE BASED ECONOMY.

2014 – 2016 - Hlavní řešitelka celouniverzitního grantu (CIGA) na téma Budování značky zaměstnavatele pomocí strategických trendů managementu.

2012 – 2013 - Hlavní řešitelka celouniverzitního grantu (CIGA) na téma Business Continuity Management.

2013 – Spoluřešitelka FRVŠ grantu (č. 1129/2013) na téma: Inovace obsahu a formy předmětu Bakalářská práce.

2009 – 2011 - Hlavní řešitelka projektů IGA PEF v rámci oblasti kontinuity znalostí.

Vybrané publikace

Celkem publikováno přes 90 publikací, z toho více než 70 článků v časopisech, 9 příspěvků ve sbornících z mezinárodních konferencí evidovaných na WOS, 1 monografie, spoluautorka/autorka 2 učebních textů, 3 elektronických učebnic a 2 skript.

Níže jsou uvedeny publikace v databázích SCOPUS, Web of Science, Thomson Reuters, EBSCO:

KÖNIGOVÁ, M., URBANCOVÁ, H. Application of the Competence-Based Approach in Organisations in the Czech Republic. E + M Ekonomie a Management. Technická univerzita v Liberci, Ekonomická fakulta. Vol. 1, XVIII, 2015, pp. 111 – 122. ISSN 1212-3609 (indexováno ve WOS; IF 2013: 0,422; pro rok 2014: 1,021).

URBANCOVÁ, H., ČERMÁKOVÁ, H. The Coast of Age Management in Agriculture Companies. Agricultural Economics. Czech Academy of Agricultural Sciences, Agric. Econ. – Czech, vol. 61, no. 1 (2015): 14-22. ISSN 1805-9295. (indexováno ve WOS; IF 2014: 0,442).

URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L., LABOUTKOVÁ, Š. Knowledge Transfer in a Knowledge-Based Economy. E+M, 2016, ISSN 1212-3609. (v tisku, vyjde v 1. kvartálu 2016; indexováno ve WOS; IF 2013: 0,422; pro rok 2014: 1,021).

VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H., SMOLOVÁ, H. Strategic Talent Management in Agricultural and Forestry Companies. Agricultural Economics, 62, 2016, (x). ISSN 0139-570X (Print), ISSN 1805-9295 (On-line). (indexováno ve WOS; IF 2014: 0,442).

URBANCOVÁ, H. Conditions and principles for knowledge continuity ensuring in organizations. Scientia Agriculturae Bohemica, 2012, roč. 43, č. 4, s. 166-172. ISSN 1211-3174.

URBANCOVÁ, H., URBANEC, J. Internal Factors Influencing the Knowledge Continuity Ensuring. Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis, 2012, roč. LX, č. 4, s. 387-396. ISSN: 1211-8516.

LINHARTOVÁ, L., URBANCOVÁ, H. Results of analysis of employee mobility: factors affecting knowledge continuity. Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis, 2012, roč. LX, č. 4, s. 235-244. ISSN 1211-8516.

URBANCOVÁ, H. Results of Analysis of Organisational Culture in Organisations in the Czech Republic and Slovakia Republic. Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis, 2012, roč. LX, č. 7, s. 433-440. ISSN 1211-8516.

KÖNIGOVÁ, M., URBANCOVÁ, H. Use of knowledge employees in talent management. *Scientia Agriculturae Bohemica*, 2012, roč. 43, č. 1, s. 39-45. ISSN 1211-3174.

STACHO, Z., URBANCOVÁ, H., STACHOVÁ, K. Organisational arrangement of human resources management in organisations operating in Slovakia and Czech Republic. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 2013, roč. LXI, č. 7, s. 2787-2799. ISSN 1211-8516.

HÁJEK, P., URBANCOVÁ, H. Using of Business Continuity Standards in Agriculture, Industry and ICT. *AGRIS on-line Papers in Economics and Informatics*, 2013, roč. V, č. 4, s. 55-67. ISSN 1804-1930.

URBANEK, J., URBANCOVÁ, H. Adoption of Business Continuity Management Standards in Czech Organizations. *Scientia Agriculturae Bohemica*, 2014, roč. 45, č. 1, s. 66-74. ISSN: 1211-3174.

URBANCOVÁ, H., HLAVSA, T. Age Management Principles in Czech Agrarian Sector. *AGRIS on-line Papers in Economics and Informatics*, 2014, roč. VI, č. 3, s. 93-102. ISSN: 1804-1930.

URBANCOVÁ, H. Means of Staff Number Reduction and Outplacement. *Scientia Agriculturae Bohemica*, 2014, roč. 45, č. 3, s. 193-202. ISSN: 1211-3174.

VNOUČKOVÁ, L., URBANCOVÁ, H. Employee Turnover and Knowledge Management in the Czech Republic, *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 2015, roč. 63(1), s. 313-325. ISSN: 1211-8516. 2015, 63(1), 313-325; doi:10.11118/actaun201563010313.

KACHAŇÁKOVÁ, A., URBANCOVÁ, H. Practical Application of Selected Theoretical Knowledge in Human Resources Management. *Economic Annals*, 1-2(1), 48-51. ISSN 0013-3264.

URBANEK, J., URBANCOVÁ, H. The Benefits of Business Continuity Management in Czech Organizations. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 2015, Volume 63, Issue 3, pp. 1061-1071. ISSN: 1211-8516.

URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L. Application of Talent and Knowledge Management in the Czech and Slovak Republics: First empirical approaches. *Economic Annals*, Volume LX, No. 205/April-June 2015, pp. 105-137. ISSN0013-3264.

HLAVSA, T., URBANCOVÁ, H., RICHTER, P. (2015): Ways of Human Resource Branding in Czech Agricultural Companies. *Scientia Agriculturae Bohemica*, 2015, Vol. 3, pp. 112-120.

URBANCOVÁ, H., HUDÁKOVÁ, M. Employee Development in Small and Medium Enterprises in The Light of Demographic Evolution. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 2015, Volume 63, Issue 3, pp. 1043-1050.

URBANCOVÁ, H., STACHOVÁ, K., STACHO, Z. Methods of Recruitment in the Czech and Slovak Organizations. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 2015, volume 63, Issue 3, pp. 1051-1060.

URBANCOVÁ, H., VNOUČKOVÁ, L. Dopad demografického vývoje na kontinuitu znalostí v organizacích v české republice. *Scientific Papers of the University of Pardubice. Series D. Faculty of Economics and Administration*, 2014, roč. XXI, č. 30 (1/2014), s. 170-184. ISSN 211-555X.

URBANCOVÁ, H., FEJFAROVÁ, M. Vertical Knowledge Transfer in Czech Organizations. *Business: Theory and Practice / Verslas: Teorija ir Praktika*. Vol. 16 (3), pp. 231 – 242. ISSN 1648-0627.

URBANCOVÁ, H., ČERMÁKOVÁ, H., NAVRÁTILOVÁ, M. Human Resource Diversity Management in Selected Czech Agricultural Companies. *AGRIS on-line Papers in Economics and Informatics*, vol. VII, 3/2015, pp. 79- 87.

Kvantifikovaná kritéria pro jmenování docentem ČZU v Praze

Bodové hodnocení ke dni 9. 3. 2016

Kategorie A: Vědecká a vývojová činnost	Bodová hodnota	Počet jednotek	Celkem body
Článek ve vědeckém časopise s IF	$J_{imp}=10+295*IF$	4	79,4
Článek v recenzovaném vědeckém časopise bez IF	10	23	230
Článek v českém recenzovaném časopise	3	22,5	67,5
Příspěvek na konferenci (evidované na WoS)	8	9	72
Odborná kniha (monografie) - světový jazyk	40	0,0625	2,5
Odborná kniha (monografie) - ostatní jazyky	20	1	20
Patent - ČR	50		
Patent EU, mezinárodní	100		
Udělený grant zahraniční	20	1	20
Udělený grant tuzemský	10		
Citace dle Science Citation Index (bez autocitací)	5	3	15
	Minimum	190	506,4
Kategorie B: pedagogická a popularizační činnost	Bodová hodnota	Počet jednotek	Celkem body
VŠ skriptum	20	0,64	12,8
VŠ učebnice	30	1	30
Elektronické učebnice a skripta	20	3,14	62,8
Odborná knižní publikace	20		
Překlad odborné knihy, učebnice nebo skript	10		
Odborný článek	2	30	60
Výuka v zahraničí ve světovém jazyce	1	5	5
Výuka na ČZU ve světovém jazyce (za semestr)	10	1	10
Obhájená bakalářská a magisterská práce	0,5	91	45,5
Absolvent DSP (školitel specialista)	10		
Absolvent DSP (školitel)	10		
Udělený grant FRVŠ	5	1	5
	Minimum	70	231,1
Kategorie C: uznání odbornou komunitou	Bodová hodnota člen	Počet jednotek	Celkem body
Česká vědecká komise, společnost	1		
Mezinárodní vědecká komise, společnost	3		
Grantová komise (externí grantové agentury)	3		
Redakční rada vědeckého časopisu	2	1	2
Redakční rada mezinárodního vědeckého časopisu	3		
Oborová rada DSP	2		
Vědecká rada	3		
Expert mezinárodních organizací	8		
Doložené přednášky typu "invited speaker"	4		
	Minimum	0	2
		CELKEM	739,5