
Specifikace požadavků na status Junior a Senior Researcher na PEF ČZU

Článek 1 Východiska

- (1) Specifikace požadavků na status Junior a Senior Researcher (dále jen „status“) je součástí koncepce vědy a výzkumu na PEF ČZU (dále jen PEF) pro podporu a rozvoj výzkumné excelence na PEF.
- (2) Status je určen akademickým pracovníkům, kteří jsou v pracovním poměru na ČZU a vykonávají soustavnou pedagogickou a tvůrčí činnost na PEF, a dále doktorandům PEF (dále jen „uchazeč“).
- (3) Požadavky na udělení statusu ověřují vědeckou kvalifikaci a pedagogickou způsobilost uchazeče a současně doplňují další nároky s ohledem na potřeby rozvoje vědy a výzkumu na PEF.
- (4) Udělení statusu není nárokové; o udělení statusu rozhoduje děkan na návrh Poradního panelu pro vědu a výzkum PEF ČZU (dále jen „Poradní panel“).
- (5) Rozhodným obdobím pro hodnocení publikačních, projektových a dalších výsledků se rozumí období uvedené u jednotlivých požadavků (je-li uvedeno), počítané zpětně ke dni podání žádosti, není-li stanoveno jinak.

Článek 2 Status Junior a Senior Researcher

- (1) Uchazeč musí pro přiznání statusu splnit minimální požadavky stanovené pro příslušnou úroveň statusu, včetně prokazatelného plnění etických principů vědecké práce stanovených v příloze č. 1 tohoto nařízení:

Status – Junior Researcher (garantovaná odměna + 10 000 Kč/měsíc)

- titul Ph.D. (v případě doktoranda je nutné získat titul Ph.D. do 1 roku od přiznání statusu);
- h-index: min. 4 dle WoS;
- citace: min. 30 ve WoS (bez autocitací);
- počet článků v časopisech za poslední tři roky: 2 články s IF evidované ve WoS a zařazené do kvartilů Q1/Q2 dle AIS (role v článku musí být zásadní podle potvrzení autorského kolektivu), mimo vydavatelství Frontiers/MDPI;
- absolvovaná zahraniční stáž: alespoň 1 měsíc (bez přerušení);
- externí vědecký projekt: uchazeč jako hlavní řešitel PEF (ČZU koordinátor), v roli spoluřešitele (koordinátora za dílčího řešitele), nebo je-li uchazečův životopis součástí projektové žádosti realizovaného projektu: min. 1;
- vedoucí DP/BP a úspěšně obhájené práce: min. 15 (uchazeč v roli zaměstnance).

Status – Senior Researcher 1 (garantovaná odměna + 15 000 Kč/měsíc)

- titul doc./prof.;
- h-index: min. 6 dle WoS;
- citace: min. 150 ve WoS (bez autocitací);
- počet článků v časopisech za poslední tři roky: 3 články s IF evidované ve WoS a zařazené do kvartilů Q1/Q2 (role v článku musí být zásadní podle potvrzení autorského kolektivu), mimo vydavatelství Frontiers/MDPI, min. 1 článek v preferovaných oborech FORD podle Motivačního programu na podporu publikační a grantové činnosti PEF; tento požadavek lze nahradit získáním registrovaného patentu;
- člen editorial boardu vědeckého časopisu (mimo Frontiers/MDPI): min. 1 členství (Poradní panel hodnotí prestiž daného časopisu a vydavatelství);
- absolvovaná zahraniční stáž: min. 3 měsíce (započítání max. dvou stáží v souhrnné délce);
- externí vědecký projekt jako hlavní řešitel PEF (ČZU koordinátor): min. 2; nebo vědecký projekt nad 5 mil. Kč (pro PEF) jako hlavní řešitel PEF (ČZU koordinátor) nebo v roli spoluřešitele (koordinátora za dílčího řešitele): min. 1;
- úspěšně obhájené disertační práce vedených doktorandů: min. 2;
- garance min. 2 předmětů (nebo zapojení do výuky v DSP bez rozlišení typu programu).

Status – Senior Researcher 2 (garantovaná odměna + 25 000 Kč/měsíc)

- titul prof.;
- h-index: min. 10 dle WoS;
- citace: min. 300 ve WoS (bez autocitací);
- za poslední čtyři roky alespoň 1 článek s IF evidovaným ve WoS a zařazeným do decilu D1 a alespoň 3 články v časopisech s IF evidovaných ve WoS a zařazených do kvartilů Q1/Q2 (role v článku musí být zásadní podle potvrzení autorského kolektivu) v preferovaných oborech FORD podle Motivačního programu na podporu publikační a grantové činnosti PEF (mimo Frontiers/MDPI); tento požadavek lze nahradit získáním registrovaného patentu;
- člen editorial boardu vědeckého časopisu (mimo Frontiers/MDPI): min. 1 (Poradní panel hodnotí prestiž daného časopisu a vydavatelství);
- absolvovaná zahraniční stáž: min. 3 měsíce (započítání max. dvou stáží v souhrnné délce);
- mezinárodní vědecký projekt nad 200 tis. EUR jako hlavní řešitel za PEF (ČZU koordinátor): min. 1 za posledních 5 let; nebo vědecký projekt nad 10 mil. Kč (pro PEF) jako hlavní řešitel PEF (ČZU koordinátor): min. 1 za posledních 5 let;
- úspěšně obhájené disertační práce vedených doktorandů: min. 3;
- garance min. 2 předmětů (nebo zapojení do výuky v DSP bez rozlišení typu programu).

Článek 3

Další požadavky

- (1) Uchazeč o přiznání statusu Senior Researcher poskytuje mentorství minimálně v jedné z následujících oblastí:
 - a) publikování ve vědeckých časopisech;
 - b) přípravě projektových žádostí (zejména do mezinárodních výzev, např. EK, COST a dalších programů, včetně podpory při tvorbě konsorcia);
 - c) networking s vědeckými týmy na zahraničních univerzitách (zejména v ekonomicky vyspělých státech);
 - d) transfer zkušeností ze smluvního výzkumu, včetně podpory zakládání start-up/spin-off aktivit.
- (2) Další oblasti, rozsah a způsob poskytování mentorství uchazečem budou po přiznání statusu projednány Poradním panelem a schváleny děkanem PEF.

Článek 4

Podání žádosti, posouzení a další podmínky

- (1) Žádost o přiznání statusu Junior Researcher nebo Senior Researcher podává uchazeč prostřednictvím Oddělení vědy, výzkumu a kvality PEF ČZU v Praze (OVVK), a to na vyplněném formuláři uvedeném v příloze č. 2.
- (2) Součástí žádosti jsou podklady dokládající splnění požadavků stanovených tímto nařízením, zejména doklady o publikační, citační, projektové, pedagogické a další relevantní vědecko-výzkumné činnosti uchazeče.
- (3) OVVK provede formální kontrolu žádosti. V případě neúplnosti žádosti může uchazeče vyzvat k jejímu doplnění.
- (4) Po provedení formální kontroly je žádost předložena Poradnímu panelu. Poradní panel projedná žádost na svém jednání a posoudí splnění stanovených požadavků, kvalitu a význam doložených výsledků uchazeče a jejich přínos pro rozvoj vědy a výzkumu na PEF.
- (5) Poradní panel může v odůvodněných případech doporučit udělení výjimky z některého z požadavků stanovených tímto nařízením, zejména pokud uchazeč prokazuje mimořádné vědecké výsledky, významný projektový výkon, mezinárodní excelenci nebo jiný mimořádný přínos pro rozvoj vědy a výzkumu na PEF.
- (6) O přiznání statusu rozhoduje děkan PEF ČZU na základě doporučení Poradního panelu. V případě doporučení výjimky podle odstavce 5 tohoto článku rozhoduje děkan také o jejím zohlednění při přiznání statusu.
- (7) Přiznané statusy jsou podle stanovených podmínek a požadavků evaluovány Poradním panelem v roční periodicitě.
- (8) Pokud držitel statusu přestane splňovat stanovené požadavky nebo poruší etické principy vědecké práce, může Poradní panel doporučit děkanovi odebrání statusu.
- (9) Odebrání statusu může děkan provést z vlastního podnětu, zejména pokud držitel statusu přestane splňovat požadavky stanovené tímto nařízením, poruší etické principy vědecké práce, nebo pokud nastanou jiné závažné skutečnosti neslučitelné s dalším držením statusu.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

- (1) Podrobnosti k hodnocení scientometrických ukazatelů, zejména h-indexu, citací ve WoS a kategorizace časopisů, mohou být upraveny dodatkem k tomuto nařízení nebo metodickým pokynem děkana.
- (2) Etické principy vědecké práce na PEF ČZU, vymezené v příloze č. 1 tohoto nařízení, mohou být v případě přijetí odpovídajícího vnitřního předpisu nahrazeny samostatným nařízením děkana upravujícím etiku vědecké práce nebo etickým kodexem PEF.
- (3) Toto nařízení nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho zveřejnění.

prof. Ing. Lukáš Čechura, Ph.D.
děkan PEF ČZU v Praze

V Praze dne 15. června 2026

Příloha č. 1

Etické principy vědecké práce na PEF ČZU

- (1) Zaměstnanci a doktorandi jsou povinni postupovat v souladu s etickými standardy, zásadami otevřené vědy (Open Science), principy FAIR dat a s pravidly pro diseminaci vědeckých výsledků.
- (2) Autorství vědeckého výstupu musí odpovídat skutečnému a prokazatelnému intelektuálnímu příspěvku jednotlivých osob.
- (3) Autorství nesmí být přiznáno osobám, které neprovedly vědecky relevantní příspěvek (tzv. „gift authorship“), ani nesmí být odepřeno osobám, které se na výstupu významně podílely (tzv. „ghost authorship“).
- (4) Autoři nesou společnou odpovědnost za integritu celého výstupu a individuální odpovědnost za část, která byla jejich odborným přínosem.
- (5) Zaměstnanec nebo doktorand může být uveden jako autor vědeckého výstupu pouze tehdy, pokud současně splní všechny následující podmínky (podle tzv. Singapurského prohlášení o integritě výzkumu (Singapore Statement on Research Integrity, 2010)):
 - a. *Substantivní intelektuální příspěvek* – podílel se významným způsobem na jedné nebo více klíčových složkách práce, zejména:
 - i. formulaci výzkumného problému, teoretických východisek či hypotéz,
 - ii. návrhu metodologie, experimentálního designu nebo modelu,
 - iii. sběru, analýze nebo interpretaci výzkumných dat,
 - iv. vývoji softwarových či analytických nástrojů zásadních pro dosažení výsledků.
 - b. *Účast na tvorbě vědeckého textu* – aktivně se podílel na sepsání rukopisu nebo na jeho odborné, kritické a významně obsahové revizi.
 - c. *Schválení finální verze* – před odesláním rukopisu editorovi zaměstnanec výslovně schválil poslední verzi textu.
 - d. *Odpovědnost za integritu* – je připraven převzít odpovědnost za správnost a etickou bezvadnost vlastní části práce a zároveň se zasadit za celkovou integritu výstupu.
- (6) Za autorství se nepovažuje zejména:
 - a. poskytnutí financí, infrastruktury nebo administrativního zázemí,
 - b. obecný dohled, vedení týmu či manažerská role bez odborného příspěvku,
 - c. technická, rutinní nebo výkonná pomoc nepřesahující standardní pracovní náplň,
 - d. formální funkce v rámci projektu bez intelektuální participace,
 - e. činnosti typu jazykové korektury, grafické práce či technická úprava rukopisu, nejsou-li spojeny s odborným přínosem.
- (7) Pořadí autorů:
 - a. musí odrážet rozsah a povahu jednotlivých příspěvků,
 - b. o pořadí autorů rozhodují zúčastnění autoři na základě konsenzu,
 - c. vedoucí projektu nebo výzkumného týmu není automaticky oprávněn být uveden na pozici prvního autora bez adekvátního faktického přínosu.

Příloha č. 2

Žádost o přiznání statusu Junior Researcher / Senior Researcher na PEF ČZU v Praze

- (1) Příloha č. 2 tohoto nařízení obsahuje formulář žádosti o přiznání statusu Junior Researcher a Senior Researcher a je zpracována jako samostatný soubor ve formátu Word.