

---

## Motivační program na podporu publikační a grantové činnosti akademických pracovníků a doktorandů PEF pro rok 2025

---

### Východiska

Motivační program na podporu publikační a grantové činnosti je určen akademickým pracovníkům, kteří jsou v pracovním poměru na ČZU a vykonávají soustavnou pedagogickou a tvůrčí činnost na PEF, a dále doktorandům PEF pro rok 2025 (dále jen „Motivační program“). Za soustavnou pedagogickou činnost se považuje zejména výuka, vedení kvalifikačních prací a konzultace uskutečňované v obou semestrech, včetně činností spojených s dlouhodobými pobyty zaměstnanců na stážích. Výjimku z podmínek Motivačního programu může udělit děkan fakulty.

Výkonnost v publikační a grantové oblasti je kvantifikována a zohledněna při stanovení osobního ohodnocení každého pracovníka. Motivační program klade důraz na kvalitu publikací a grantů, motivování zaměstnanců a doktorandů k nadstandardním výsledkům, a zároveň stanovuje odměny za preferované typy aktivit. Motivační program oceňuje aktivity, které přispívají k budoucím kvalitním výsledkům výzkumu a vývoje, a zároveň zohledňuje přístup k publikacím v nedůvěryhodných časopisech, i když jsou indexovány v databázi WoS nebo Scopus.

### Podporované publikační a grantové aktivity

#### Podporované publikační aktivity

S ohledem na nastavení národní politiky VVVI (vymezené Metodikou hodnocení výzkumných organizací M17+ a Metodikou VŠ2025+, dále jen „Metodika“), požadavky Národního akreditačního úřadu (akreditačních standardů) a dlouhodobé priority fakulty jsou podporovány pouze publikace v časopisech s přiděleným impakt faktorem (dále jen „IF“) (tzn. kategorie  $J_{imp}$  dle klasifikace Metodiky) a časopisech, které jsou indexovány v databázi Scopus (Jsc). Zvláštní důraz je kladen na publikace, které spadají do prioritních oborů PEF dle FORD, a to zejména v oblasti ekonomie, managementu a dalších společenských věd a informatiky.

#### Podporované grantové aktivity

Podporováno je podávání grantů, jejichž realizace přináší fakultě finanční prostředky z externích zdrojů, a to jak vědeckých (např. Horizon 2020, GAČR, NAZV apod.), tak ostatních (např. Erasmus+, operační programy apod.). Pokud je projekt řešen konsorciem více partnerů, předmětem podpory je v případě vědeckých projektů zapojení jak v roli koordinátora projektu, tak v roli partnera. V případě ostatních projektů je podporováno zapojení pouze v roli koordinátora projektu.

Z podpory jsou vyjmuty interní grantové projekty (např. IGA PEF). Z podpory jsou rovněž vyjmuty opakované žádosti o grant, které v minulosti neuspěly v grantových soutěžích a které nebyly podstatně přepracovány. Kontrolu podobnosti žádostí o granty průběžně zajišťuje a vyhodnocuje Centrum projektů, inovací a transferu technologií (CPITT).

### Náležitosti publikací a grantů a jejich dokládání

Odměny náleží autorům publikací zveřejněných (včetně Early Access) v roce 2025, přičemž rok vydání musí být uveden v bibliografickém záznamu. Publikace musí odpovídat definici výsledku "J" dle aktuální Metodiky a být zařazena do některé z příslušných kategorií. Publikace musí být řádně evidována v evidenčním systému ČZU (aktuálně aplikace CV) a přiřazena k identifikátoru ORCID příslušných autorů. Splnění těchto podmínek ověřuje oddělení VVK.

Autoři publikací jsou povinni před publikováním článků v režimu Open Access v hybridních titulech vydavatelství Springer Nature, Wiley a Taylor and Francis Group kontaktovat Knihovnu ČZU na adrese [openaccess@lib.czu.cz](mailto:openaccess@lib.czu.cz) nebo Oddělení VVK PEF a požádat o přidělení APC tokenu (více informací na adrese: <https://lib.czu.cz/cs/r-16393-open-science/r-16878-aktuality/podpora-open-access-publikovani.html>)

Částka odměny připadající na každého autora bude stanovena po uzavření exportu publikací PEF do Informačního systému výzkumu, vývoje a inovací (RIV – Rejstřík informací o výsledcích) (zpravidla březen 2026). Autorům bude vyplacena celá částka formou odměny, která bude poukázána v nejbližším výplatním termínu.

Vedení PEF podporuje iniciativy, které autorům pomáhají s výběrem časopisu, například "Think. Check. Publish" nebo „Stop predatory practices“ ([www.stoppredatorypractice.com](http://www.stoppredatorypractice.com)). **Autoři jsou povinni zajistit, že jejich publikace splňuje požadavky na kvalitu, a na vyzvání doložit průběh recenzního řízení.** Vedení PEF nebo oddělení VVK může potenciálně problematické časopisy posoudit prostřednictvím knihovny ČZU, nebo požádat nezávislé odborníky o odborné stanovisko. **Publikace v časopisech vydávaných nakladatelstvími MDPI a Frontiers nejsou podporovány a nebudou zařazeny do Motivačního programu.** Pokud vedení PEF publikaci schválí, publikace bude evidována jako výstup kategorie "J" a bude předmětem Motivačního programu, v opačném případě bude přesunuta do kategorie "O" bez nároku na odměnu.

Za podané grantové projekty je odměňován řešitelský kolektiv, jehož projekt byl řádně a včas podán do příslušné grantové soutěže v roce 2025. Projekt musí být evidován a schválen v evidenci projektů ([ep.czu.cz](http://ep.czu.cz)) a nesmí být v rámci grantové soutěže vyřazen z formálních důvodů. Z kvalitativního hlediska musí projekt splnit kritéria přijatelnosti při věcném hodnocení grantové soutěže. Pokud nebudou tato kritéria v rámci grantové soutěže jasně stanovena, případně hodnocení projektů bude probíhat vícekolově (týká se zejména velkých mezinárodních vědeckých projektů), rozhodnutí o splnění kvalitativního hlediska pro účely přiznání odměny z motivačního programu provede vedení PEF.

Podané granty se dokládají výpisem z [ep.czu.cz](http://ep.czu.cz) a potvrzením stavu hodnocení projektu od příslušné agentury (např. odkazem na stránky s průběžnými výsledky soutěže, výpisem z aplikace pro organizaci grantové soutěže apod.

Formulář pro doložení stavu projektu je přílohou tohoto dokumentu a je rovněž k dispozici na oddělení VVK. Výplata probíhá průběžně, podmínkou je doložení všech výše uvedených skutečností řešitelským kolektivem na oddělení VVK.

## **Autorské podíly**

Autoři publikací jsou odměňováni na základě jejich autorských podílů. V případě, že článek tvoří více “domácích autorů” (tj. autorů z PEF), je odměna za příslušnou publikaci rozdělena rovným dílem mezi všechny tyto autory, pokud se autoři nedohodnou jinak. V takovém případě je nutné, aby autorský kolektiv předložil na oddělení VVK informaci o autorských podílech.

Odměna za podaný externí projekt je rozdělena mezi zaměstnance a doktorandy PEF, kteří se podíleli na přípravě projektové žádosti. Návrh na rozdělení odměny předkládá odpovědný řešitel projektu z PEF.

## **Výše odměn za jednotlivé typy publikací a podané projektové žádosti**

### **Odměny za vytvořené publikace**

#### **a) Odměna za nadstandardní naplnění akreditačních požadavků**

Odměna se uděluje nejvýše za jednu publikaci s přiděleným nenulovým IF nebo SJR, která nespĺňuje podmínky pro ocenění podle bodu b). Tato odměna činí 10 000 Kč. Pokud autor dosáhne více výsledků této kategorie, je oceněna publikace s nejvyšším autorským podílem.

#### **b) Odměna za dosažení excelentních publikačních výsledků**

Odměny náleží za všechny publikace typu Jimp v časopisech zařazených do 1. nebo 2. kvartilu ve svém oboru FORD dle ukazatele AIS v databázi WoS, které jsou zahrnuty v edici Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Science Citation Index (SSCI) nebo Arts & Humanities Citation Index (AHCI), **tedy nespádají do edice Emerging Sources Citation Index (ESCI)**, s dalším oceněním zařazení časopisu v 1. decilu. Hodnoty AIS použité k hodnocení budou vycházet ze stavu platného v okamžiku hodnocení (v březnu 2026).

Zvláštní bonifikaci obdrží autoři publikací, které dle oborového zaměření časopisu spádají do následujících oborů FORD:

1.2 Computer and information sciences

5.2 Economics and Business

5.4 Sociology

| <b>DRUH VÝSLEDKU/Kvartil (decil) dle AIS</b> | <b>D1</b>  | <b>Q1</b>  | <b>Q2</b> |
|--|------------|------------|-----------|
| <b>Jimp v preferovaném oboru FORD</b>        | 150 000 Kč | 120 000 Kč | 80 000 Kč |
| <b>Jimp v ostatních oborech FORD</b>         | 100 000 Kč | 75 000 Kč  | 50 000 Kč |

V případě zařazení časopisu do více oborů FORD stačí, aby byl indexován v Q1 (D1) nebo Q2 alespoň v jednom z nich.

Vedení fakulty si vyhrazuje právo nevyplatit odměny pracovníkům, kteří nesplní povinnost včasné registrace vytvořeného publikačního výstupu do databáze cv.czu.cz nebo jiné určené databáze (v souladu s pokyny proděkana pro VaV).

### Odměny za podané projektové žádosti

Za podané projektové žádosti, které vyhověly výše uvedeným podmínkám, se udělují následující odměny.

| VÝŠE ŽÁDANÉ FINANČNÍ PODPORY PRO PEF ČZU vč. DPH                | VĚDECKÉ PROJEKTY |           | OSTATNÍ PROJEKTY |
|---|------------------|-----------|------------------|
|   | KOORDINÁTOR      | PARTNER   | KOORDINÁTOR      |
| Do 1 mil. Kč (do 40 tis. EUR)                                   | 7 000 Kč         | 5 000 Kč  | 5 000 Kč         |
| Nad 1 mil. Kč (nad 40 tis. EUR), do 5 mil. Kč (do 200 tis. EUR) | 15 000 Kč        | 10 000 Kč | 10 000 Kč        |
| Nad 5 mil. Kč (nad 200 tis. EUR)                                | 50 000 Kč        | 30 000 Kč | 15 000 Kč        |

### Ostatní podporované aktivity

Dále budou prostřednictvím Motivačního programu podporovány následující aktivity.

### Úhrada poplatku za publikace v Open Access časopisech – Article Processing Charge

O tento typ podpory mohou požádat autoři (spoluautoři) článků, které byly přijaty k publikaci v režimu Open Access v časopise, který tento typ publikace zpoplatňuje prostřednictvím Article Processing Charge (APC). O podporu lze žádat za následujících podmínek:

- autoři nemohou požádat o podporu úhrady těchto nákladů, jestliže jsou náklady hrazeny prostřednictvím přiděleného APC tokenu nebo v rámci jiných celouniverzitních podpůrných opatření;
- jedná se o podporu publikace v časopise s přiděleným nenulovým IF a AIS v databázi WoS mimo edici ESCI;
- jedná se o podporu publikace vydané v zahraničním vědeckém časopise (mimo Slovenska).

Vlastní úhradu APC provádí autor (autorský kolektiv) z prostředků, které má k dispozici (typicky z prostředků svého pracoviště). Následně (na základě schválené žádosti) bude tato platba přeúčtována v rámci vnitropodnikového účetnictví k tíži děkanátu PEF.

Žádost se podává formou dopisu, k němuž autoři doloží následující náležitosti:

- výši APC, na jehož pokrytí se žádost vztahuje;
- název časopisu, vydavatelství, edice WoS – citační index, obor(y) FORD časopisu a jeho kvartilové zařazení v těchto oborech FORD (dle AIS);
- průběh recenzního řízení.

Zároveň platí ustanovení o časopisech vydávaných nedůvěryhodnými vydavatelstvími – viz výše.

Žádosti se přijímají průběžně na oddělení VVK PEF. Podpora není nároková, o schválení žádosti rozhoduje vedení PEF dle následujících kritérií:

- prokázaná kvalita recenzního řízení;
- disponibilní rozpočet alokovaný na toto opatření;
- kumulace publikací v tomtéž časopise v daném kalendářním roce.

Výše podpory může činit nejvýše:

| <b>DRUH VÝSLEDKU/Kvartil (decil) dle AIS</b> | <b>Q1 nebo Q2</b> | <b>Q3*</b> | <b>Q4*</b> |
|--|-------------------|------------|------------|
| <b>Jimp v preferovaném oboru FORD</b>        | 100 %             | 50 %       | 0 %        |
| <b>Jimp v ostatních oborech FORD</b>         | 100 %             | 20 %       | 0 %        |

\*Mimo publikace v časopisech vydávaných vydavatelstvím MDPI a Frontiers,

### **Citační ohlasy prací evidovaných v databázi Web of Science**

Podpora je cílena na ocenění aktivit vedoucí k propagaci vlastních prací, které byly publikovány v kvalitních vědeckých časopisech s IF, případně ve sbornících evidovaných v databázi WoS. Mírou pro hodnocení úspěšnosti je h-index uvedený v citačním reportu databáze WoS nad evidovanými pracemi daného autora. Odměnu získá akademický pracovník nebo doktorand PEF, pokud v roce 2025 poprvé dosáhne následující hodnoty h-indexu:

- dosažení hodnoty  $h = 3 \dots 5$  000 Kč;
- dosažení hodnoty  $h \geq 4 \dots h * 2$  000 Kč;

Odměna je vyplácena pouze do maximální hodnoty h-indexu 15.

V případě zvýšení hodnoty h-indexu o více než jeden indexní bod v průběhu jednoho roku se odměna počítá za každý bod h-indexu zvlášť (výsledná suma odměny je tedy součtem dílčích nároků vzniklých v průběhu roku), avšak maximálně do hodnoty h-indexu 15.

Vedení PEF vyzývá autory PEF, aby při propagaci výsledků své vědecké práce za účelem zvýšení své citovanosti postupovali v souladu s etickými standardy, principy vědecké práce a pravidly pro diseminaci vědeckých výsledků. Současně žádá, aby se zdrželi jakýchkoliv aktivit, které by mohly být posouzeny jako účelové nebo neetické, a aby dbali na kvalitu svých vědeckých výstupů, namísto vytváření nadměrného množství vědeckých článků bez odpovídající vědecké hodnoty. V případě prokázaného neetického chování bude postupováno v souladu s běžnými vědeckými standardy, včetně možného postoupení případu etické komisi a dalších relevantních opatření.

## Podmínky pro vstup do Motivačního programu

Pro možnost snadného ověření publikačních aktivit akademických pracovníků a doktorandů PEF a zejména jejich citačních ohlasů bylo stanoveno, že podmínkou pro vyplacení výše uvedených odměn z Motivačního programu je

- a) mít aktivní registraci v systému ORCID, <http://orcid.org/>;
- b) mít ke svému identifikačnímu číslu přiřazeny všechny publikace v databázi WoS;
- c) mít ke svému identifikačnímu číslu přiřazeny všechny publikace v databázi Scopus;
- d) předat své číslo ORCID na oddělení VVK PEF.

Bližší informace o ORCID a asistenci s procesem registrace poskytuje oddělení VVK PEF.

prof. Ing. Lukáš Čechura, Ph.D.  
děkan PEF ČZU v Praze

V Praze dne 12. února 2025

Příloha: Formulář pro doložení stavu projektu pro potřeby Motivačního programu