

Managers As Coaches

Newsletter 1, Březen 2020

Managers As Coaches

Managers as Coaches (MAC) je nový project Erasmus+ vytvořený společností Exponential Training ve spolupráci s dalšími evropskými partnery. Projekt se zaměřuje na rozvoj výkonnostního managementu, metodologii koučování a nové nástroje učení na herním principu. Jeho cílem je pomoci společnostem a jejich manažerům implementovat výkonnostní a koučingové standardy u pracovních týmů i jednotlivců.

Projekt MAC rozvíjí a ověřuje nové pedagogické dovednosti na pracovišti a středem pozornosti k dosažení cílů jsou koučingové dovednosti manažera, vlastníka, či ředitele — odtud také název projektu **Managers as Coaches (manažeři jako koučové)**.

Cílem projektu je:

- Rozvíjet výkonnostní management a metodologii koučování pro manažery a zlepšovat tak výkonnost týmů a jednotlivců
- Vytvořit podpůrné materiály s názvem **Manažer jako kouč** pro manažery a školící pracovníky
- Vytvořit novou interaktivní vzdělávací hru, na které se účastníci naučí porozumět výhodám her ve vzdělávání
- Vytvořit příručku popisující metodologii koučování pro manažery, používání vzdělávací hry a celkově problematiku výkonnostního managementu a efektivního učení v rámci zaměstnání.

Ke konci tohoto roku budou vytvořeny podpůrné studijní materiály a také koncept interaktivní hry.

Navštivte naši [webovou stránku](#) pro více informací.



V tomto newsletteru:

- *Úvod k projektu*
- *Seznamte se...*
- *První pohled na interaktivní hru*
- *Trendy v řízení 2020*

Navštivte náš [web](#)



Seznámení

Partneři projektu MAC měli naštěstí možnost se navzájem seznámit při prvním projektovém setkání, ještě než bylo cestování omezeno. Setkání bylo pořádáno organizací *Meath partnership* v Irsku a kromě hlavního řešitele projektu *Exponential training* se zúčastnili také zástupci se zemí ČR, Španělska, Kypru a Nizozemí.

Koučing a jeho role v managementu

„V posledních letech se vytratila představa manažera, aby byl hierarchicky dané osoby. Dnešní manažer musí být schopen zapojit se, motivovat a podporovat své týmové kolegy, aby pracovali efektivně. V mnoha zemích přijali manažeři koučování za své. Cílem projektu MAC je pomoc jim urychlit tento proces napříč Evropou a zvýšit kvalitu koučingu na pracovištích.“ říká John Moore, ředitel společnosti *Exponential Training*.

Jako spousta jiných věcí v životě, efektivní koučování, které má opravdový efekt závisí na osvojení si správných návyků. Není nezbytně třeba sofistikovaných online koučových platform a nástrojů, i když samozřejmě mohou být užitečné. Především je nutné osvojit si správné návyky a být disciplinovaný v jejich dodržování.

První náhled na hru MAC

Na obrázku můžete vidět náhled na připravovanou hru Managers as Coaches. I když je to pouze návrh, můžete si všimnout, že se bude jednat o klasickou deskovou hru. Hráči budou postupovat hracím polem a na každém políčku je bude čekat karta s úkoly, jako jsou třeba Koučingové dovednosti nebo Praktické problémy.



Hraní této hry pomůže rozvíjet účastníkům jejich znalosti a chápání koučových dovedností. Spolu s touto hrou budou k dispozici i vzdělávací materiály, jejichž studium se zájemci o koučingu dozví ještě mnohem více a podpoří tak získávání nových kompetencí v oblasti koučingu.

V příštím roce budou partneři projektu testovat hru se skutečnými manažery z různých firem.

14 trendů v řízení 2020

Neexistuje jediná správná cesta, jak se stát dobrým lídrem. Každý člověk, který je součástí managementu používá odlišné způsoby motivování a podpory lidí. Efektivní leadership je nalézt takový způsob, který vyhovuje oběma stranám. Efektivní lídr ví, kdy je potřeba změnit styl podle momentálních okolností nebo potřeb týmu.

Trend #1: Člen týmu musí rozumět firemní kultuře

Každý zaměstnanec musí být schopen zákazníkovi vysvětlit, jaké je poslání, standardy a kultura podniku, ve kterém pracuje.

[Další tipy \(anglicky\)](#)

Pokud se chcete dozvědět o projektu vice, navštivte naši webovou stránku